Laporan Hasil Tes
MSDT



DATA DIRI

Nama	:	**Susi Turun**
Email	:	**psikologimania@gmail.com**
No. Telepon	:	**085840243364**
Jenis Kelamin	:	**Perempuan**
Tempat & Tgl Lahir	:	**Makassar, 20 February 1995**
Usia (saat ini)	:	**31 tahun 8 bulan**
Pendidikan	:	**S1 (Manajemen)**
Tanggal Tes	:	**07 Nov 2026**

Disclaimer:

Hasil tes ini diperoleh melalui ujian daring dan telah diverifikasi. Namun, jika di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam pelaksanaannya, maka hasil tes ini secara otomatis dinyatakan tidak berlaku.

DOKUMEN BERSIFAT RAHASIA

No: 1794052752

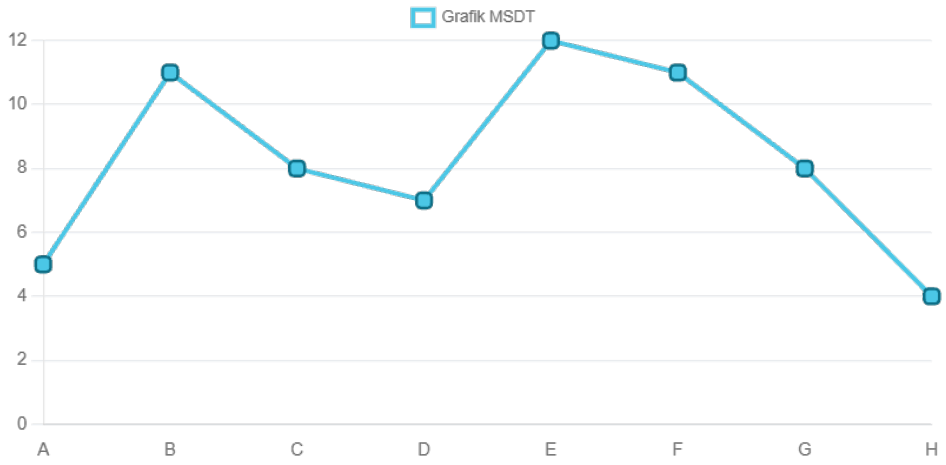
Skoring MSDT

Matriks skor aspek terhadap dimensi TO, RO, E, dan O

		TO	RO	E	O
DS …… A	= 5				5
Mi …… B	= 11		11		
Au …… C	= 8	8			
Co …… D	= 7	7	7		
Bu …… E	= 12			12	
Dv …… F	= 11		11	11	
Ba …… G	= 8	8		8	
E …… H	= 4	4	4	4	
		27	33	35	5

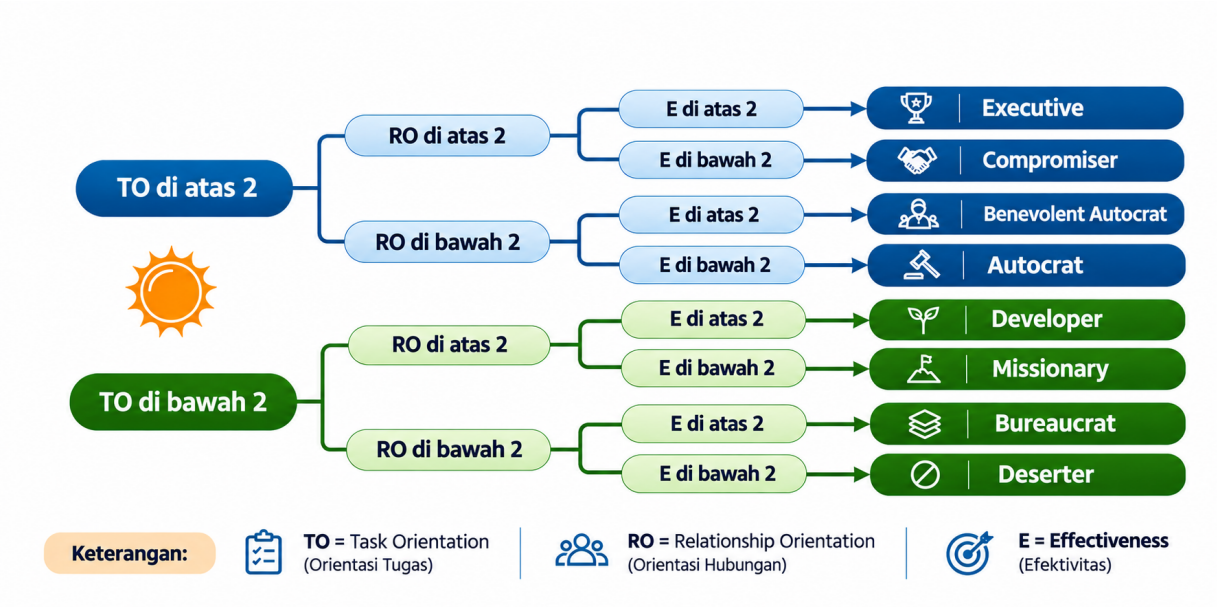
Grafik ~ Dinamika Leadership

Skor terkoreksi delapan aspek MSDT



Norma							
0-29	30-31	32	33	34	35	36-37	>=38
0	0.6	1.2	1.8	2.4	3	3.6	4

Peta Gaya Kepemimpinan MSDT



Skor Dimensi Kepemimpinan

Task Oriented (TO), Relationship Oriented (RO), dan Efektivitas (EF)

TASK ORIENTED	RELATIONSHIP ORIENTED	EFFECTIVENESS
27	33	35
RENDAH	RENDAH	TINGGI

Gaya Kepemimpinan

Kategori dimensi kepemimpinan berdasarkan kombinasi ketiga skor

LEBIH EFEKTIF

Bureaucrat

Orientasi Tugas Rendah, Orientasi Hubungan Rendah

Tipe Dasar Separated

Gaya kepemimpinan Bureaucrat adalah pemimpin yang tidak terlalu tertarik pada tugas maupun hubungan, akan menerapkan prosedur dan aturan dalam pola kerja yang dibangun antara atasan dan bawahan. Ia tidak begitu menunjukkan ketidakberminatannya pada tugas dan hubungan sehingga tidak berdampak negatif pada semangat kerja bawahan. Pemimpin dengan gaya ini efektif untuk menghasilkan produktivitas kelompok kerja dan menegakkan aturan secara konsisten.

Pendekatan ini bersifat legalistik dan prosedural, yang menekankan kepatuhan terhadap aturan dan prosedur, penerimaan terhadap hierarki otoritas, serta preferensi terhadap jalur komunikasi formal. Individu dengan skor tinggi dalam pendekatan ini cenderung sistematis dan bekerja dengan optimal dalam situasi yang terstruktur dengan baik, di mana kebijakan jelas, peran didefinisikan dengan baik, dan kriteria kinerja bersifat objektif serta diterapkan secara universal. Karena mereka sangat menekankan sistem yang rasional, pimpinan dengan pendekatan ini mungkin dianggap otoriter, kaku, atau terlalu detail. Ketergantungan pada aturan dan prosedur membuatnya sulit dibedakan dari pimpinan otoriter.

Seorang pemimpin yang memiliki orientasi tugas dan hubungan rendah dalam situasi yang memang membutuhkan pendekatan seperti ini bisa menjadi lebih efektif. Mereka sering dipersepsikan sebagai individu yang berfokus pada penerapan aturan dan prosedur demi kepentingan sendiri, ingin mengendalikan situasi melalui penerapan aturan tersebut, serta dikenal sebagai sosok yang teliti dan penuh tanggung jawab.

CIRI KEPEMIMPINAN

Patuh pada peraturan, loyal, hubungan dengan bawahan formal, sulit terbuka terhadap pendapat.

KETERANGAN TIPE

Pemimpin dengan tipe separated, walaupun orientasi terhadap tugasnya rendah namun lebih kuat dibandingkan pada orientasi hasil. Lebih menekankan pada proses dan tugas yang harus diselesaikan daripada hasil akhir. Gaya kepemimpinan dengan tipe ini menunjukkan kemampuan untuk mengutamakan detail dan prosedur dalam pekerjaan, tetapi kurang memperhatikan hasil akhir atau pencapaian tujuan yang diinginkan. Tipe pemimpinan ini cenderung lebih berfokus pada bagaimana melakukan pekerjaan dengan benar daripada mencapai hasil akhir yang diinginkan.

Demikian hasil pemeriksaan psikologi ini kami sampaikan dengan sesungguhnya. Hasil ini bersifat rahasia dan hanya digunakan sebagai gambaran gaya kepemimpinan saat pemeriksaan; apabila diperlukan, disarankan untuk melakukan evaluasi psikologis lanjutan.

Pindai untuk verifikasi

Jakarta, 07 November 2026
Tim Psikologi
Pemeriksa,

XXXXXXXXXX, S. Psi., M.Psi., Psikolog
No. SIPP : XXXXXXX