Laporan Hasil Tes
PERSONAL GLOBE INVENTORY (PGI)



DATA DIRI

Nama	:	**Susi Turun**
Email	:	**psikologimania@gmail.com**
No. Telepon	:	**085840243364**
Jenis Kelamin	:	**Perempuan**
Tempat & Tgl Lahir	:	**Makassar, 20 February 1995**
Usia (saat ini)	:	**31 tahun 8 bulan**
Pendidikan	:	**S1 (Manajemen)**
Tanggal Tes	:	**07 Nov 2026**

Disclaimer:

Hasil tes ini diperoleh melalui ujian daring dan telah diverifikasi. Namun, jika di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam pelaksanaannya, maka hasil tes ini secara otomatis dinyatakan tidak berlaku.

DOKUMEN BERSIFAT RAHASIA

No: 1794043653

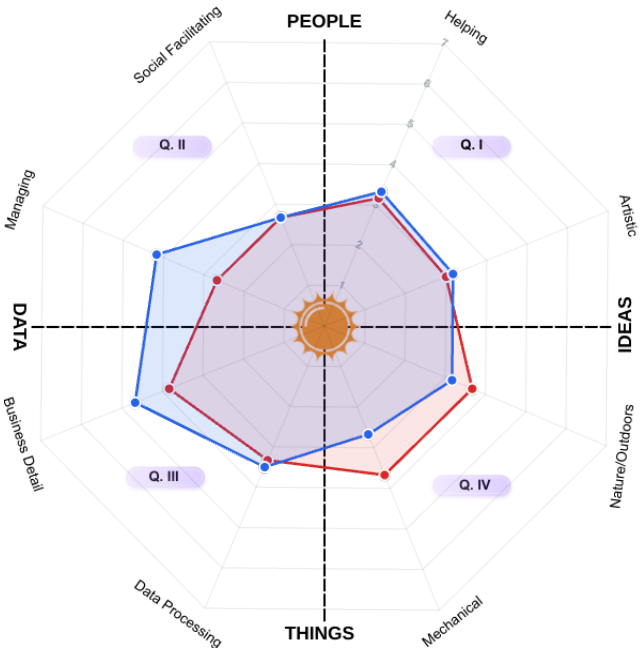
Susi Turun

psikologimania@gmail.com | 07 Nov 2026

HASIL TES PGI

THINGS/DATA | Kuadran III | RIASEC CIR | LOW PRESTIGE

Grafik PGI



Skor 8 Skala Dasar

SKALA	COMPOSITE	LIKING	COMPETENCE
1. Social Facilitating	2.7	2.7	2.7
2. Managing	3.4	4.2	2.7
3. Business Detail	4.3	4.7	3.8
4. Data Processing	3.4	3.5	3.3
5. Mechanical	3.2	2.7	3.7
6. Nature/Outdoors	3.4	3.2	3.7
7. Artistic	3.1	3.2	3
8. Helping	3.3	3.3	3.2

Four Types

PEOPLE	THINGS	DATA	IDEAS
8	9	9.4	8.5
22.9%	25.8%	26.9% *	24.4%

Kuadran III - THINGS/DATA

Orientasi Kuadran III menunjukkan bahwa Anda memiliki kecenderungan untuk bekerja dengan objek fisik, teknologi, data, serta sistem yang terstruktur. Anda biasanya menyukai pekerjaan yang memiliki prosedur jelas, hasil yang dapat diamati, dan permasalahan yang dapat diselesaikan melalui pendekatan teknis. Ketelitian, pemikiran logis, dan konsistensi menjadi kekuatan yang mendukung cara Anda menyelesaikan pekerjaan. Anda juga cenderung nyaman melakukan analisis terhadap informasi yang bersifat konkret dan terukur. Kejelasan instruksi dan standar kerja dapat membantu Anda mempertahankan kualitas hasil secara konsisten.

Lingkungan kerja yang sesuai bagi Anda adalah lingkungan yang membutuhkan ketepatan, kestabilan, dan penerapan metode kerja yang sistematis. Bidang karier yang dapat dipertimbangkan meliputi teknik, teknologi informasi, pengendalian mutu, manufaktur, pemeliharaan, pengolahan data, laboratorium, serta analisis teknis. Anda dapat diandalkan dalam pekerjaan yang menuntut presisi, kepatuhan terhadap standar, dan kemampuan menemukan solusi konkret terhadap permasalahan teknis. Pekerjaan yang memberikan kesempatan untuk mengoperasikan, memeriksa, memperbaiki, atau mengembangkan suatu sistem dapat membantu Anda menggunakan kemampuan teknis secara optimal.

Susi Turun
psikologimania@gmail.com | 07 Nov 2026

Prestige Summary

HIGH PRESTIGE	LOW PRESTIGE	SELISIH
16.67	16.67	0
Skala 9, 10, 11, 15, 16	Skala 12, 13, 14, 17, 18	LOW PRESTIGE

H High Prestige Scales

#	SCALE	COMP	L	C
9	Social Sciences	3.2	3.2	3.2
10	Influence	3.3	4	2.7
11	Business Systems	3.7	3.3	4
15	Financial Analysis	3.5	3	4
16	Science	3	3.3	2.7
TOTAL		**16.67**	16.8	16.6

L Low Prestige Scales

#	SCALE	COMP	L	C
12	Quality Control	3	3	3
13	Manual Work	3.3	2.8	3.7
14	Personal Service	3.2	3.3	3
17	Construction/Repair	3.8	3.8	3.8
18	Basic Service	3.4	4	2.8
TOTAL		**16.67**	16.9	16.3

LOW PRESTIGE ORIENTATION

Orientasi terhadap pekerjaan yang berfokus pada pelayanan praktis, dukungan operasional, dan kontribusi langsung yang mungkin kurang menonjol secara sosial, tetapi memiliki peranan penting bagi keberlangsungan organisasi dan masyarakat. Skor tinggi pada kategori ini menunjukkan bahwa Anda cenderung menemukan kepuasan dalam pekerjaan yang menghasilkan manfaat nyata, membantu orang lain secara langsung, dan mendukung kebutuhan sehari-hari. Skala yang termasuk dalam kategori ini adalah Personal Service (pelayanan personal), Basic Service (pelayanan dasar), Quality Control (pengendalian kualitas), Construction/Repair (konstruksi dan perbaikan), serta Manual Work (pekerjaan manual).

Dalam memilih pekerjaan, Anda lebih mengutamakan fungsi, manfaat, dan hasil yang dapat diamati daripada status atau pengakuan sosial. Anda dapat merasa lebih terlibat ketika memperoleh kesempatan untuk menyelesaikan masalah konkret, menjaga kualitas, memperbaiki sesuatu, atau memberikan layanan yang langsung dirasakan manfaatnya. Orientasi ini mencerminkan penghargaan terhadap pekerjaan yang stabil, produktif, dan berguna, termasuk berbagai peran yang menjadi fondasi penting bagi kelancaran kegiatan organisasi maupun kehidupan masyarakat.

Susi Turun
psikologimania@gmail.com | 07 Nov 2026

Top 3 RIASEC

HOLLAND PERSONALITY CODE

C I R

Urutan minat berdasarkan skor tertinggi

#1
C
3.7

MINAT UTAMA

Conventional

Conventional - Terstruktur dan Teliti
Anda cenderung teratur, teliti, bertanggung jawab, dan mampu bekerja secara konsisten. Anda menyukai kegiatan yang melibatkan pengelolaan data, administrasi, pencatatan, penyusunan dokumen, pengarsipan, dan pengendalian proses kerja. Kejelasan prosedur, ketepatan informasi, serta keteraturan dalam menyelesaikan tugas merupakan hal yang penting bagi Anda. Lingkungan kerja yang stabil, sistematis, dan memiliki aturan serta target yang jelas biasanya lebih sesuai dengan kecenderungan Anda.

Referensi bidang karier:
Administrasi, kesekretariatan, akuntansi, perpajakan, perbankan, layanan keuangan, auditor, pengendalian internal, pengelolaan database, dokumentasi, quality assurance, dan operasional.

#2
I
3.4

MINAT KEDUA

Investigative

Investigative - Analitis dan Intelektual
Anda cenderung analitis, kritis, objektif, dan memiliki rasa ingin tahu yang tinggi. Anda menikmati kegiatan yang melibatkan penelitian, pengumpulan informasi, analisis data, pemecahan masalah, dan pencarian penjelasan secara logis. Persoalan kompleks yang membutuhkan konsentrasi, ketelitian, serta pengujian berbagai kemungkinan dapat menjadi tantangan yang menarik bagi Anda. Lingkungan akademik, laboratorium, teknologi, kesehatan, atau bidang berbasis riset biasanya sesuai dengan kecenderungan Anda.

Referensi bidang karier:
Peneliti, ilmuwan, dokter, apoteker, tenaga laboratorium, psikolog, peneliti sosial, data analyst, data scientist, programmer, software engineer, ahli statistik, dan aktuaria.

#3
R
3.2

MINAT KETIGA

Realistic

Realistic - Praktis dan Teknis
Anda cenderung praktis, mandiri, dan berorientasi pada tindakan nyata. Anda menyukai aktivitas yang melibatkan alat, mesin, objek fisik, teknologi terapan, atau pekerjaan lapangan dengan hasil yang dapat dilihat secara langsung. Kegiatan seperti merakit, mengoperasikan, memelihara, memperbaiki, dan menghasilkan produk konkret umumnya menarik bagi Anda. Lingkungan kerja dengan instruksi yang jelas, aktivitas yang terukur, dan kesempatan menggunakan keterampilan teknis biasanya lebih sesuai dengan kecenderungan Anda.

Referensi bidang karier:
Teknik mesin, teknik elektro, teknik sipil, teknisi, mekanik, operator mesin, teknologi otomotif, alat berat, konstruksi, pemeliharaan fasilitas, pertanian, peternakan, kehutanan, produksi, manufaktur, dan logistik.

Rekomendasi Karir - Top 3

Berdasarkan analisis **LOW PRESTIGE** dengan **Kuadran III**

1 CHAMPION
Business Detail

Skala 3 - Skor 4.3

Business Detail menunjukkan perhatian yang tinggi terhadap detail dan akurasi dalam konteks bisnis dan administrasi. Orang dengan skor tinggi pada skala ini cenderung teliti, sistematis, dan memiliki kemampuan untuk mengelola informasi kompleks dengan presisi tinggi. Mereka biasanya unggul dalam pekerjaan yang membutuhkan ketelitian, dokumentasi yang akurat, dan pemahaman mendalam tentang prosedur operasional, serta memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi kesalahan atau ketidaksesuaian dalam sistem bisnis.

KARIR YANG SESUAI

Administrative Assistant, Data Entry Specialist, Office Manager, Executive Assistant, Records Coordinator, Document Controller, Business Analyst, Process Coordinator, Administrative Coordinator, Operations Analyst, Quality Assurance Clerk, Compliance Officer, Business Process Analyst, Documentation Specialist, Workflow Coordinator, Information Coordinator, Administrative Specialist, Business Support Analyst, Operations Coordinator, Policy Analyst, Procedures Specialist, Administrative Consultant, Business Operations Specialist, Process Improvement Analyst

PROGRAM STUDI

Administrasi Bisnis, Akuntansi, Sekretaris, Manajemen Perkantoran, Administrasi Perkantoran, Business Process Management, Office Administration, Document Management, Records Management, Administrative Studies, Business Support, Office Management, Business Analysis, Process Engineering, Administrative Science, Information Management, Workflow Management, Business Process Improvement, Operations Analysis, Administrative Technology, Document Systems, Compliance Management, Business Operations, Organizational Systems

2 EXCELLENT
Data Processing

Skala 4 - Skor 3.4

Data Processing mencerminkan kemampuan untuk memproses, menganalisis, dan menginterpretasikan data dengan sistematis dan akurat. Individu dengan skor tinggi pada skala ini memiliki kecenderungan untuk bekerja dengan angka, statistik, dan informasi kuantitatif, serta mampu mengidentifikasi pola dan tren dari data yang kompleks. Mereka biasanya memiliki kemampuan analitis yang kuat, perhatian terhadap detail numerik, dan kenyamanan dalam menggunakan tools atau software untuk analisis data.

KARIR YANG SESUAI

Data Processor, Records Clerk, Information Specialist, Database Administrator, Data Analyst, Statistical Clerk, Information Manager, Data Entry Operator, Research Assistant, Survey Coordinator, Data Coordinator, Information Analyst, Business Intelligence Specialist, Data Mining Specialist, Statistical Analyst, Information Systems Analyst, Data Warehouse Specialist, Reporting Analyst, Data Quality Analyst, Information Security Analyst, Database Developer, Data Architect, Research Data Manager, Market Research Analyst

PROGRAM STUDI

Sistem Informasi, Statistika, Ilmu Komputer, Data Science, Informatika, Database Management, Information Systems, Computer Science, Applied Statistics, Business Intelligence, Data Analytics, Information Management, Big Data Analytics, Machine Learning, Computational Statistics, Information Technology, Database Systems, Data Mining, Quantitative Analysis, Business Analytics, Research Methods, Statistical Computing, Information Science, Data Engineering

3 STRONG
Manual Work

Skala 13 - Skor 3.3

Manual Work menunjukkan minat dan kenyamanan dalam pekerjaan yang melibatkan aktivitas fisik dan keterampilan tangan. Orang dengan skor tinggi pada skala ini cenderung menikmati pekerjaan praktis, memiliki koordinasi tangan-mata yang baik, dan merasa produktif ketika menghasilkan sesuatu yang tangible. Mereka biasanya memiliki stamina fisik yang baik, keterampilan motorik halus, dan kepuasan dari menyelesaikan tugas-tugas yang membutuhkan keahlian manual.

> KARIR YANG SESUAI

Skilled Technician, Craftsperson, Operator, Assembly Worker, Maintenance Technician, Production Worker, Equipment Operator, Construction Worker, Warehouse Operator, Factory Worker, Machine Operator, Installation Technician, Welder, Electrician, Plumber, Carpenter, HVAC Technician, Automotive Technician, Heavy Equipment Operator, Industrial Mechanic, Production Line Supervisor, Quality Control Technician, Packaging Specialist, Material Handler

> PROGRAM STUDI

Teknik Mesin, Teknik Sipil, Vokasi Teknik, Politeknik, Mechanical Engineering, Civil Engineering, Technical Vocational, Applied Engineering, Manufacturing Technology, Construction Technology, Industrial Technology, Technical Skills, Welding Technology, Electrical Technology, HVAC Technology, Automotive Technology, Heavy Equipment Operation, Industrial Maintenance, Production Technology, Technical Training, Skilled Trades, Apprenticeship Programs, Technical Education, Vocational Training

Top 5 Highest Composite Scores

RANK	SCALE	SCORE
3	Business Detail	4.3
17	Construction/Repair	3.8
11	Business Systems	3.7
15	Financial Analysis	3.5
2	Managing	3.4

Detailed PGI Scores Breakdown

SCALE / TYPE	COMPOSITE	LIKING	COMPETENCE	GAP (L-C)
Spherical Scales (1-18)				
1. Social Facilitating	2.7	2.7	2.7	0
2. Managing	3.4	4.2	2.7	1.5
3. Business Detail	4.3	4.7	3.8	0.9
4. Data Processing	3.4	3.5	3.3	0.2
5. Mechanical	3.2	2.7	3.7	-1
6. Nature/Outdoors	3.4	3.2	3.7	-0.5
7. Artistic	3.1	3.2	3	0.2
8. Helping	3.3	3.3	3.2	0.1
9. Social Sciences	3.2	3.2	3.2	0
10. Influence	3.3	4	2.7	1.3
11. Business Systems	3.7	3.3	4	-0.7
12. Quality Control	3	3	3	0
13. Manual Work	3.3	2.8	3.7	-0.9
14. Personal Service	3.2	3.3	3	0.3
15. Financial Analysis	3.5	3	4	-1
16. Science	3	3.3	2.7	0.6
17. Construction/Repair	3.8	3.8	3.8	0
18. Basic Service	3.4	4	2.8	1.2
Four Types (19-22)				
19. People	8	8.4	7.6	0.8
20. Things	9	8.7	9.3	-0.6
21. Data	9.4	10.5	8.3	2.2
22. Ideas	8.5	8.2	8.8	-0.6
RIASEC Personality Types (23-28)				
23. Realistic (R)	3.2	2.7	3.7	-1
24. Investigative (I)	3.4	3.2	3.7	-0.5
25. Artistic (A)	3.1	3.2	3	0.2
26. Social (S)	3.1	3.1	3	0.1
27. Enterprising (E)	3.2	3.7	2.7	1
28. Conventional (C)	3.7	3.9	3.5	0.4
Dimensional Orientations (29-31)				
29. People/Things (Interpersonal vs Technical)	-1.1	-0.4	-1.8	1.4
30. Ideas/Data (Creative vs Analytical)	-1	-2.4	0.5	-2.9
31. Prestige (Status vs Service)	0.1	0.7	-0.6	1.3