Laporan Hasil Tes
PAPI KOSTICK



DATA DIRI

Nama	:	**Susi Turun**
Email	:	**psikologimania@gmail.com**
No. Telepon	:	**085840243364**
Jenis Kelamin	:	**Perempuan**
Tempat & Tgl Lahir	:	**Makassar, 20 February 1995**
Usia (saat ini)	:	**31 tahun 8 bulan**
Pendidikan	:	**S1 (Manajemen)**
Tanggal Tes	:	**12 Oct 2026**

Disclaimer:

Hasil tes ini diperoleh melalui ujian daring dan telah diverifikasi. Namun, jika di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam pelaksanaannya, maka hasil tes ini secara otomatis dinyatakan tidak berlaku.

DOKUMEN BERSIFAT RAHASIA

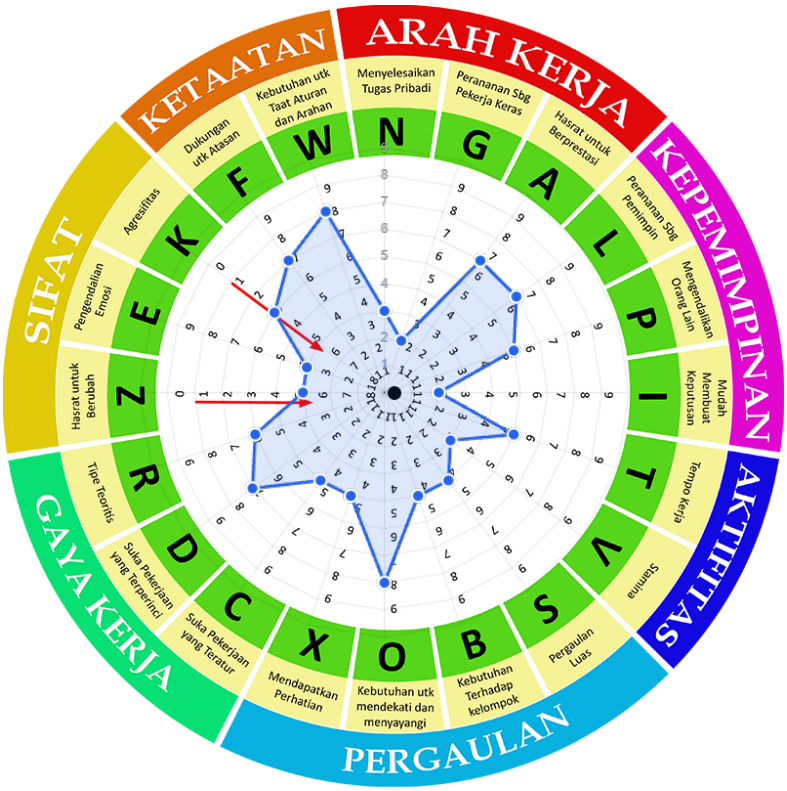
No: 1791774389

Susi Turun

psikologimania@gmail.com | 12 Oct 2026

HASIL TES PAPI KOSTICK

Cakram PAPI Kostick



Skor Per Dimensi

AREA	KODE	SKOR
Penyelesaian pekerjaan	N	3
Peran Pekerja Keras	G	2
Keinginan berprestasi	A	6
Kepemimpinan	L	6
Keinginan mengawasi orang lain	P	5
Mudah mengambil keputusan	I	2
Tempo Kerja	T	5
Stamina	V	3
Lingkungan sosial	S	4
Kebutuhan untuk memiliki kelompok	B	4
Butuh kedekatan dan kasih sayang	O	7
Kebutuhan untuk diperhatikan	X	4
Kebutuhan akan keteraturan	C	4
Minat bekerja dengan detail	D	6
Kebutuhan akan teoritis	R	5
Kebutuhan akan perubahan	Z	3
Ketahanan emosi	E	3
Kebutuhan akan ketahanan (konflik)	K	5
Kebutuhan untuk membantu atasan	F	6
Kebutuhan akan aturan dan supervisi	W	7

Scan untuk verifikasi

QR Code berisi ringkasan data peserta dan hasil tes PAPI Kostick.
Dapat digunakan untuk verifikasi keaslian dokumen.

Susi Turun
psikologimania@gmail.com | 12 Oct 2026

DESKRIPSI DETAIL 20 DIMENSI

ENERGI DAN DINAMIKA KERJA (WORK DIRECTION)

N *(Need to Finish a Task)*

0 1 2 **3** 4 5 6 7 8 9

G *(Role of Hard Intense Worker)*

0 1 **2** 3 4 5 6 7 8 9

A *(Need to Achieve)*

0 1 2 3 4 5 **6** 7 8 9

Dinamika kerjanya:

Cenderung membiarkan orang lain bekerja dengan cara mereka sendiri.

Motivasi kerja di bawah rata-rata, kadang memerlukan dorongan eksternal untuk menyelesaikan pekerjaan.

Berorientasi pada prestasi, terus berupaya meningkatkan kualitas hasil kerja.

KEPEMIMPINAN (LEADERSHIP)

Dinamika kepemimpinannya:

Memiliki jiwa kepemimpinan yang baik, mampu mengarahkan dan memotivasi orang lain.

Wajar dalam kebutuhan pengakuan, mampu tampil maupun menahan diri sesuai konteks.

Kurang percaya diri saat harus mengambil keputusan, sering membutuhkan pendapat orang lain.

L *(Leadership Role)*

0 1 2 3 4 5 **6** 7 8 9

P *(Need to Control Others)*

0 1 2 3 4 **5** 6 7 8 9

I *(Ease in Decision Making)*

0 1 **2** 3 4 5 6 7 8 9

KECEPATAN DAN KETAHANAN (AKTIVITAS)

T *(Pace)*

0 1 2 3 4 **5** 6 7 8 9

V *(Vigorous Type)*

0 1 2 **3** 4 5 6 7 8 9

Dinamika aktivitasnya:

Semangat kerja di bawah rata-rata, kadang memerlukan stimulus untuk menjaga vitalitas.

Tempo kerja wajar dan stabil, mampu menyelesaikan tugas sesuai jadwal.



SIFAT SOSIAL (SOCIAL NATURE)

X *(Need to Be Noticed)*

0 1 2 3 **4** 5 6 7 8 9

S *(Social Extension)*

0 1 2 3 **4** 5 6 7 8 9

B *(Need to Belong to Groups)*

0 1 2 3 **4** 5 6 7 8 9

O *(Need for Closeness & Affection)*

0 1 2 3 4 5 6 **7** 8 9

Dinamika sosialnya:

Mampu merencanakan dengan wajar sebelum bertindak tanpa berlebihan.

Mampu bersosialisasi dengan wajar, seimbang antara waktu sendiri dan berinteraksi.

Memiliki kebutuhan normal untuk diterima dalam kelompok kerja.

Senang membangun hubungan personal yang erat, peduli dan perhatian terhadap orang lain.

KETAATAN

Dinamika ketaatannya:

Sangat menghargai keadilan dan berusaha memperlakukan semua orang secara setara.

Menyukai otonomi dalam bekerja, mampu berinisiatif tanpa arahan detail.

F *(Need to Support Authority)*

0 1 2 3 4 5 **6** 7 8 9

W *(Need for Rules and Supervision)*

0 1 2 3 4 5 6 **7** 8 9

GAYA KERJA (WORK STYLE)

R *(Theoretical Type)*

0 1 2 3 4 **5** 6 7 8 9

D *(Interest in Working With Detail)*

0 1 2 3 4 5 **6** 7 8 9

C *(Organize Type)*

0 1 2 3 **4** 5 6 7 8 9

Dinamika gaya kerjanya:

Seimbang antara pendekatan teoritis dan praktis dalam memecahkan masalah.

Teliti dan cermat, memberikan perhatian baik terhadap detail pekerjaan.

Cukup terorganisir, mampu membuat dan mengikuti rencana kerja sederhana.

TEMPERAMENT

Dinamika temperamennya:

Kurang suka perubahan, menerima hal baru hanya jika benar-benar diperlukan.

Kadang kesulitan mengendalikan emosi terutama di bawah tekanan.

Mampu bersikap tegas ketika diperlukan tanpa agresif berlebihan.

Z *(Need for Change)*

0 1 2 **3** 4 5 6 7 8 9

E *(Emotional Restraint)*

0 1 2 **3** 4 5 6 7 8 9

K *(Need to Be Forceful)*

0 1 2 3 4 **5** 6 7 8 9